KLASA: 001-01/26-01/06
URBROJ: 238-10-169/26-01/01
Ivanić-Grad, 3. studenog 2026.

IZVJEŠĆE O RADU VELEUČILIŠTA IVANIĆ-GRAD (dalje: Veleučilište) za 2025./2026.

Temeljem odredbi članka 27. stavak 4. Statuta Veleučilišta Ivanić-Grad od 28.03.2025. dekan Veleučilišta doc. dr. sc. human. Mile Marinčić, prof. struč. stud. podnosi Izvješće o radu Veleučilišta (dekana) za razdoblje 1. listopada 2025. do 30. rujna 2026. godine. Dekan će svakako izvješće podnijeti Vijeću Veleučilišta i Upravnom vijeću Veleučilišta kroz pregled aktivnosti koje su se u prethodnoj akademskoj godini odvijale na Veleučilištu, a vezane su uz studije i studiranje, znanstveno-istraživački i stručni rad te poslovanje. Oblik izvješća dekana o radu i poslovanju Veleučilišta za akademsku godinu 2025./2026. određen je navedenim Statutom, ali prvenstveno Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (dalje Zakon I.) i Zakonom o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti (dalje Zakon II.). Sve navedeno veže se i na **Strateški plan 2024**. koji je dekan predložio prilikom kandidature za dekana 2024. te na **Strategiju Veleučilišta 2025. – 2030**. Sastavni dio ovoga izvješća sačinjavaju i izvješća po pojedinom odjelima te samim usvajanjem ovoga Izvješća, svi odjeli imaju usvojeno izvješće. Ipak voditelji će uredno predati svoja pojedinačna izvješća s osobnim angažmanom. Za pojedinačne stvari iz domene pojedinog odjela, podatke je uvijek moguće dobiti.

1. Dekanat – doc. dr. sc. human. Mile Marinčić, prof. struč. stud.
2. Tajništvo – Tibor Kralj, dipl. pravnik ujedno Upravitelj Zaklade Veleučilišta Ivanić-Grad
3. Vovoditelj rada s ranjivim i podzastupljenim skupinama studenata te sustava cjeloživotnog obrazovanja – Višnja Božić Kušar, mag. prim. educ.
4. Informacijsko-komunikacijsko područje – Tatjana Petrinec, prof., dipl. bibl.
5. Jedinica za kvalitetu – Manuela Kušec, prof. fizike i kemije, pred.
6. Erasmus+ – Valentina Šipuš, dipl. kateh., sv. spec. soc. pol., pred.
7. Odjel fizioterapije – Mark Tomaj, univ. mag. physioth., v. pred.
8. Odjel sestrinstva – Alen Breček, univ. mag. med. techn., pred.

9. Voditelj promicanja i razvoja sporta i aktivnosti zdravog načina života i predsjednik Sportske udruge Veleučilišta Ivanić-Grad – Dejan Eldić, mag. cin., pred.

Financijsko izvješće računovodstva za 2025. godinu bit će priloženo ovom Izvješću nakon usvajanja Izvješća od strane nadležnih tijela Veleučilišta.

Veleučilište je pravni slijednik Visoke škole Ivanić-Grad, koja se opredjelila za studijske programe u području biomedicina i zdravstvo i jedina je visokoškolska ustanova koja se bavi navedenim područjem u Zagrebačkoj županiji.

Svi elementi vezano uz za izvođenje studija jasno su postavljeni i objavljeni na web stranici Veleučilišta. Veleučilištu preostaje još nekoliko zadaća koje su izuzetno važne za daljnji tijek razvoja institucije, a što je prvenstveno primjena nove sistematizacije te Pravilnika koji su izuzetno važni za same studente poput Pravilnika o studiranju, završnom i diplomskom radu, prijelazima studenata, priznavanju prethodnog učenja i sl. Veleučilište je u protekloj godini uredilo i usvojilo Prvu službenu Strategiju razvoja Veleučilišta Ivanić-Grad sukladno prijedlogu dekana prilikom kandidature za mandatno razdoblje 2024./2028. Najvažniji segment, a to su studijski programi (ciljano tri) ostvaren je i prije planiranoga (plan je bio imati tri studijska programa do 2025.) Veleučilište već sad ima pet studijskih programa. Samim tim otvorile su se nove mogućnosti za planiranje novih studijskih programa, koji su već pripremljeni, a to su: stručni diplomski studij Protetika, ortotika i robotika na engleskom jeziku te stručni prijediplomski studij u području Biotehničkih znanosti. Sve što vezano uz Biotehničke znanosti rađeno je u suradnji s Imunološkim zavodom. Poduzet je i niz drugih mjera vezano uz planirani novi studij počevši od priprme plana i programa preko rješavanja nastavnog kadra (izbori u zvanja) do dobivanja potrebnih mišljenja bilo pojedinaca ili institucija vezano uz navedeno područje i polje studija. Svi drugi prijedlozi su dobro došli, ali uvijek imajući na umu koje su zakonske obaveze prilikom prijave nekog novog studijskog programa. Ostale mogućnosti u okviru studijskih programa, kao i krizne situacije definirane su Strategijom Veleučilišta za razdoblje 2025. – 20230. Dakle, vodstvo Veleučilišta zajedno s Osnivačem stoji na liniji da treba slijediti savjete MZOM-a i AZVO-a i nastaviti se razvijati u području biomedicine i zdravstva. U ovom trenutku nam je najvažnije osigurati dovoljan broj kadrova vezanih uz studijske programe koje trenutačno izvodimo.

Svi navedeni ciljevi od početka rada Veleučilišta su ostvareni i premašeni. Sukladno prijedlogu Osnivača, onog trenutka kad se u Ulici slobode 37 u Ivanić-Gradu prostor u potpunosti uredi, a to znači i uređenje drugog kata, Veleučilište bi se u potpunosti preselilo u novouređene prostore. Svakako ne treba zaobići niti ulazak u polje provođenja specijalizacija u području sestrinstva i fizioterapije, u čemu bi se svakako trebalo aktivno sudjelovati u danom trenutku, premda su naši diplomski studiji svojevrsne specijalizacije. Cjelovito gledajući potrebno je jačati sveukupne djelatnosti ustanove kroz razvoj novih studijskih

programa, razvoj programa cjeloživotnog obrazovanja, kao i unapređenje uvjeta za nastavna, znanstveno-istraživačka i stručna postignuća. Svakako će biti važno pratiti razvoj struke (fizioterapija i sestrinstvo) na europskoj razini te pravovremeno pristupiti svim potrebnim izmjenama ukoliko se one usuglase na svim tijelima počevši od nadležnih ministarstava, preko komora do visokoškolskih institucija.

Uvažavajući ciljeve i prioritete nacionalne Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije, vodeći računa o internim aktima, pogotovo u pogledu na kvalitetu, fokus će u ovom izvješću kao i u narednom razdoblju biti na:

1. Upravljanje visokim učilištem i osiguravanje kvalitete

2. Studijski programi

3. Studenti

4. Nastavnici

5. Stručna i istraživačka djelatnost

6. Mobilnost i međunarodna suradnja

7. Resursi: stručne službe, prostor, oprema i financije te ostale aktivnosti realizirane u predmetnom razdoblju

Ono što je važno napomenuti, a što je sukladno ***Zakonu o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti (NN 151/22 – na snazi od 01.01.2023.)*** Veleučilište će nastojati provoditi sustav unutarnjeg osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete na visokom učilištu kroz:

1. praćenje provedbe Strategije razvoja

2. provedbu postupaka unutarnjeg osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete

3. praćenje i unaprjeđivanje kvalitete studijskog programa

4. praćenje i unaprjeđivanje metoda učenja, poučavanja i vrednovanja na studijima

5. praćenje i unaprjeđivanje ostvarivanja ishoda učenja studenata

6. praćenje i unaprjeđivanje znanstvene odnosno umjetničke produktivnosti nastavnika

7. praćenje i unaprjeđivanje stručnog rada nastavnika

8. praćenje i unaprjeđivanje rada zaposlenika stručnih službi

9. praćenje i unaprjeđivanje drugih aktivnosti koje visoko učilište obavlja.

Sukladno zahtjevima dekana Veleučilište je za razdoblje od akademske 2026./2027., odlučilo postaviti **Akcijske planove** po uzoru na vrednovanje koje se provodi prilikom **inicijalne akreditacije studijskih programa**, to jest prilikom **reakreditacije visokih učilišta**. Akcijski planovi bili bi pokazatelj onoga što se konkretno radi, ali i pokazatelj kako Veleučilište pravovremeno uočava moguće krizne situacije te za iste traži rješenja. U svakoj pojedinoj tablici Akcijskog plana bilo bi vidljivo na koju tematsku cjelinu se u okviru provjere reakreditacijskog postupka nešto odnosi, koji je to standard kvalitete, a uz to bi bilo jasno naznačeno koja je to točka u Izvješćima Veleučilišta na godišnjoj razini te koja je to točka u samoj Strategiji Veleučilišta. Ovdje svakako treba napomenuti kako se pojedine točke u okviru Akcijskih planova Veleučilišta po odjelima, preklapaju, a to samo dodatno osnažuje samu kvalitetu, a nikako nije umanjenje njezine vrijednosti. Sve navedeno ponajprije je u skladu s Pravilnicima Veleučilišta vezanim uz Pravilnik o sustavu osiguranja i unaprijeđivanja kvalitete Veleučilišta Ivanić-Grad, kao i sa Zakonom I te Zakonom II.

Osim spomenutog Zakonom II., Veleučilište će svakako nastojati voditi brigu da se sukladno svojim Akcijskim planovima i planovima uopće, pripremi za prvu reakreditaciju visokog učilišta, koja nas čeka. Reakreditacija je dosta slična inicijalnoj akreditaciji studijskog programa, jedino što se prilikom reakreditacije sagledavaju svi studijski programi i cjeloviti rad visokog učilišta, sukladno sažetku ocjene kvalitete, kao i proširenim tablicama ocjene kvalitete, koje dajemo na znanje ispod. Zamjećujemo kako bi bilo dobro da se pojedini elementi procjene kvalitete prilikom postupka inicijalne akreditacije ili reakreditacije usklade sa Zakonom II..

Ocjena razine kvalitete po temama				
Naziv teme	Nezadovoljavajuća razina kvalitete	Minimalna razina kvalitete	Zadovoljavajuća razina kvalitete	Visoka razina kvalitete
I. Interno osiguravanje kvalitete i društvena ulogavisokog učilišta				
II. Studijski programi				
III. Nastavni proces i podrška studentima				
IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti				
V. Stručna i/ili znanstvena djelatnost				

Ocjena razine kvalitete po standardima				
I. Interno osiguravanje kvalitete i društvena uloga visokog učilišta	*Nezadovoljavajuća razina kvalitete*	*Minimalna razina kvalitete*	*Zadovoljavajuća razina kvalitete*	*Visoka razina kvalitete*
1.1. Visoko je učilište uspostavilo funkcionalan sustav unutarnjeg osiguranja kvalitete.				
1.2. Visoko učilište primjenjuje preporuke zaunaprjeđenje kvalitete iz ranije provedenih vrednovanja.				
1.3. Visoko učilište podupire akademski integritet i slobode, sprječava sve oblike neetičnog ponašanja, netolerancije i diskriminacije.				
1.4. Visoko učilište osigurava dostupnost informacija o važnim aspektima svojih aktivnosti (nastavnoj, stručnoj/znanstvenoj i društvenoj ulozi).				
1.5. Visoko učilište razumije ipotiče razvoj svoje društvene uloge.				
1.6. Programi cjeloživotnogučenja koje visoko učilište izvodi usklađeni su sa strateškim ciljevima i misijomvisokog učilišta te društvenim potrebama.				

Ocjena razine kvalitete po standardima				
II. Studijski programi	*Nezadovoljavajuća razina kvalitete*	*Minimalna razina kvalitete*	*Zadovoljavajuća razina kvalitete*	*Visoka razina kvalitete*
2.1. Opći ciljevi svih studijskih programa u skladu su s misijom i strateškim ciljevimavisokog učilišta te društvenim potrebama.				
2.2. Predviđeni ishodi učenja studijskih programa koje visoko učilište izvodi odgovaraju razini i profilukvalifikacija koje se njima stječu.				

2.3. Visoko učilište dokazuje postignuće predviđenih ishoda učenja na studijskim programima koje izvodi.				
2.4. Postupci planiranja, predlaganja i prihvaćanja novih te revizije ili ukidanjapostojećih programa uključuju povratne informacije studenata, poslodavaca, strukovnih udruženja i alumnija.				
2.5. Visoko učilište osigurava usklađenost ECTS bodova sa stvarnim studentskim opterećenjem.				
2.6. Studentska je praksa * sastavni dio studijskih programa (gdje je to primjenjivo).				

Ocjena razine kvalitete po standardima				
III. Nastavni proces i podrška studentima	*Nezadovoljavajuća razina kvalitete*	*Minimalna razina kvalitete*	*Zadovoljavajuća razina kvalitete*	*Visoka razina kvalitete*
3.1. Uvjeti za upis ili nastavak studija usklađeni su sa zahtjevima studijskog programa, jasni su, objavljeni i dosljedno se primjenjuju.				
3.2. Visoko učilište prikuplja i analizira podatke o napredovanju studenata na studiju i na temelju njih osigurava kontinuitet studiranja i završnost studenata.				
3.3. Visoko učilište osigurava poučavanje usmjereno na studenta.				
3.4. Visoko učilište osigurava odgovarajuću podršku studentima.				
3.5. Visoko učilište osigurava podršku studentima iz ranjivihi podzastupljenih skupina.				
3.6. Visoko učilište omogućava studentima stjecanje međunarodnog iskustva.				
3.7. Visoko učilište osigurava povoljne uvjete za studiranje inozemnih studenata.				
3.8. Visoko učilište osigurava objektivno i dosljedno vrednovanje i ocjenjivanje studentskih postignuća.				
3.9. Visoko učilište izdaje diplomu i dopunske isprave ostudiju u skladu s odgovarajućim propisima.				
3.10. Visoko učilište vodi brigu o zapošljivosti studenata nakonstudija.				

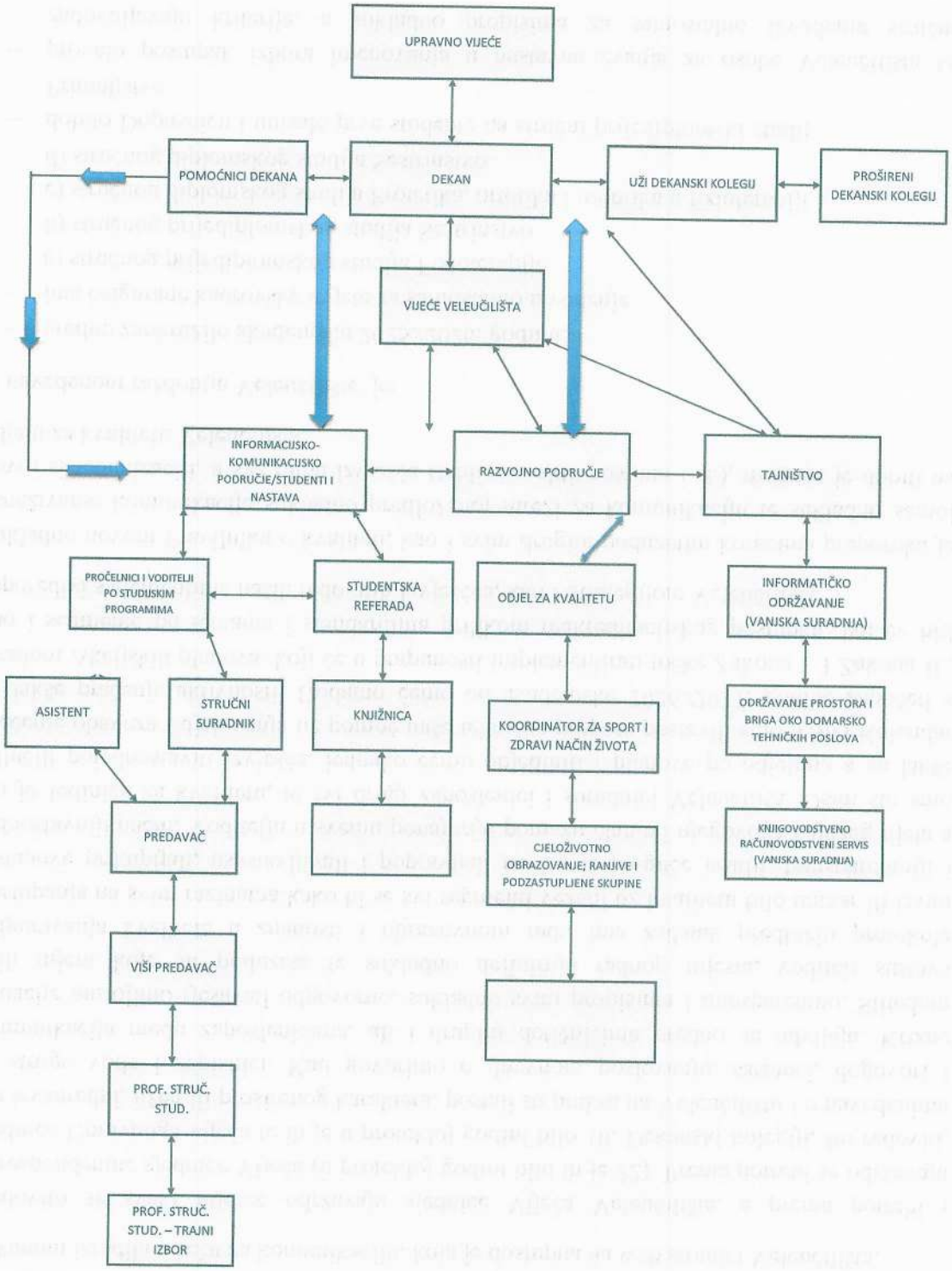
Ocjena razine kvalitete po standardima				
IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti	*Nezadovoljavajuća razina kvalitete*	*Minimalna razina kvalitete*	*Zadovoljavajuća razina kvalitete*	*Visoka razina kvalitete*
4.1. Visoko učilište osigurava odgovarajuće nastavničke kapacitete.				
4.2. Visoko učilište osigurava odgovarajuću kvalitetu vanjskih suradnika.				
4.3. Zapošljavanje, napredovanje i reizbor nastavnika temelje se na objektivnim i transparentnim postupcima koji uključuju vrednovanje izvrsnosti.				
4.4. Visoko učilište pruža podršku nastavnicima u njihovu profesionalnom razvoju.				
4.5. Prostor, oprema i cjelokupna infrastruktura (laboratoriji, informatička služba, radilišta i sl.) odgovarajući su za provedbu studijskih programa i osiguravaju postizanje predviđenih ishoda učenja te realizaciju stručne i/ili znanstvene djelatnosti.				
4.6. Knjižnica i njezina opremljenost te pristup dodatnim sadržajima osiguravaju dostupnost literature za potrebe kvalitetna studiranja i znanstveno-nastavne djelatnosti.				
4.7. Visoko učilište racionalno upravlja financijskim resursima.				

Ocjena razine kvalitete po standardima				
V. Stručna i/ili znanstvena djelatnost	*Nezadovoljavajuća razina kvalitete*	*Minimalna razina kvalitete*	*Zadovoljavajuća razina kvalitete*	*Visoka razina kvalitete*
5.1. Nastavnici i suradnici zaposleni na visokom učilištu posvećeni su postizanju visokekvalitete i kvantitete znanstvenog istraživanja.				

5.2. Visoko učilište dokazuje društvenu relevantnost svojih stručnih i/ili znanstvenih istraživanja i prijenosa znanja.				
5.3. Znanstvena i/ili stručna postignuća visokog učilišta prepoznata su u nacionalnim i međunarodnim okvirima.				
5.4. Znanstvena i/ili stručna aktivnost i postignućavisokog učilišta unaprjeđuju nastavni proces.				

Upravljanje visokim učilištem (1)

Struktura upravljanja Veleučilištem bila je u skladu sa svim dokumentima MZOM-a i AZVO-a i uvijek je jasno dogovarana sa samim Osnivačem Gradom Ivanić-Gradom. Slijedeći sve pozitivne zakonske procese vezano uz visoko obrazovanje i kvalitetu u visokom obrazovanju (Zakon I. i Zakon II.) gdje smo ponajprije krenuli u izmjenu Statuta, ali napravili i izmjenu sistematizacije radnih mjesta, sukladno novonastalim potrebama izmjenili i organizacijsku strukturu koja osigurava jasnije, transparentnije i učinkovitije djelovanje i upravljanje. Sukladno svemu dekan je pripremio shemu, koja je dolje niže postavljena, iz koje se može jasno vidjeti da na samom Veleučilištu svaki pojedini odjel bilo u upravljačkoj sturkturi ili u strukturama vezano uz informacijsko-komunikacijsko područje, razvojno područje i tajništvo ima jasno određene tijekove stalnog međusobnog komuniciranja i nadopunjavanja. Ono što smo već uspjeli tijekom akdemske 2025./2026., a što nam je bio primarni cilj jest zapošljavanje administatora u Tajništvu, koji će imati mnoštvo zadaća vezano uz dekanat, tajništvo i referadu. Samim tim otvorio se prostor da se na drugačiji način pozicionira radno mjesto kolegice Božić Kušar te da ona prvenstveno bude orjentirana na rad s ranjivim i podzastupljenim skupinama studenata te sustava cjeloživotnog obrazovanja uz raspoloživost za informacijsko-komunikacijsko područje. Kako smo u prošloj akademskoj godini dobili Dopusnicu i za stručni prijediplomski studij Primaljstvo pristupili smo zapošljavanju još jedne osobe, a to je kolegica Anamarija Bajt, univ. mag. med. techn., koja će nam pokrivati kako područje primaljstva, tako i sestrinstva u određenoj mjeri. O svemu više u segmentu ljudski resursi, ali ovdje je bilo potrebno neke segmente napomenuti, jer su uvjetovali drugačije postavljanje sheme funkcioniranja.


UPRAVNO VIJEĆE
POMOĆNICI DEKANA
DEKAN
UŽI DEKANSKI KOLEGIJ
PROŠIRENI DEKANSKI KOLEGIJ
VIJEĆE VELEUČILIŠTA
INFORMACIJSKO-KOMUNIKACIJSKO PODRUČJE/STUDENTI I NASTAVA
RAZVOJNO PODRUČJE
TAJNIŠTVO
PROČELNICI I VODITELJI PO STUDIJSKIM PROGRAMIMA
STUDENTSKA REFERADA
ODJEL ZA KVALITETU
INFORMATIČKO ODRŽAVANJE (VANJSKA SURADNJA)
ASISTENT
STRUČNI SURADNIK
KNJIŽNICA
KOORDINATOR ZA SPORT I ZDRAVI NAČIN ŽIVOTA
ODRŽAVANJE PROSTORA I BRIGA OKO DOMARSKO TEHNIČKIH POSLOVA
PREDAVAČ
CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE; RANJIVE I PODZASTUPLJENE SKUPINE
KNJIGOVODSTVENO RAČUNOVODSTVENI SERVIS (VANJSKA SURADNJA)
VIŠI PREDAVAČ
PROF. STRUČ. STUD.
PROF. STRUČ. STUD. – TRAJNI IZBOR

Kad govorimo o komunikacijskom aspektu, koji je vrlo važan kako *"ad intra"*, tako i *"ad exstra"* učinili smo sve da isti bude na zavidnoj razini. Kolegica Petrinec je u suradnji s dekanom izradila mrežu za komunikaciju, koja je dostupna na web stranici Veleučilišta.

Redovito se svaki mjesec održavaju sjednice Vijeća Veleučilišta, a prema potrebi i korespondentne sjednice Vijeća (u protekloj godini bilo ih je 22). Prema potrebi se održavaju sjednice Upravnoga vijeća te ih je u protekloj godini bilo 10. Dekanski kolegiji, što redoviti, što izvanredni, užeg ili proširenog karaktera, postali su praksa na Veleučilištu i o navedenima se strogo vode i zapisnici. Kad govorimo o dnevnom poslovanju, sastanci, dogovori i komunikacija među zaposlenicima, ali i drugim dotičnicima uredno se odvijaju. Krizne situacije nastojimo rješavati odgovorno, sukladno svim propisima i transparentno. Slijedom svih mjera koje su poduzete te sukladno definirnju radnog mjesta, voditelj sustava osiguravanja kvalitete u znanosti i obrazovnom radu ima zadatak predložiti protokole postupanja na svim razinama kako bi se svi segmenti vezani uz kvalitetu bilo unutar ili izvan Ustanove prikupljali, ususlavljivali i popravljali na što je moguće jasniji, transparentniji i jednostavniji način. Voditelju u svemu ponajprije pomažu članovi njegovoga najužeg tijela a što je Jedinica za kvalitetu, te svi drugi zaposlenici i suradnici Veleučiliša. Osim što smo odlučili pojednostaviti izvješća, jednako ćemo objediniti i planove po odjelima a za lakše praćenje obaveza i djelovanja uz pomoć naše tehničke potpore postavili smo VSIG Kalendar za lakše praćenje aktivnosti. Dodatno ćemo od akademske 2026./2027. godine započeti s izradom Akcijskih planova, koji će u potpunosti implementirati točke Zakona I. I Zakona II., kao i segmente po temama i standardima prilikom reakreditacijskog postupka. Isti će biti usporedivi s elementima naših redovitih Izvješćea, kao i Strategijom Veleučilišta.

Sukladno novom Pravilniku o kvaliteti, kao i svim drugim poduzetim koracima preporuka je osnaživanje komunikacije sukladno predloženoj mreži za komunikaciju te sukladno samoj novoj sistematizaciji, a sva bitna izvješća (tablice o aktivnostima i sl.), moguće je dobiti na odjelu za kvalitetu Veleučilišta.

U navedenom razdoblju Veleučilište je:

- uredno zaokružilo akademsku 2025./2026. godinu,
- ima osigurane kadrovske uvjete za samostalno izvođenje
  a) stručnog prijediplomskog studija Fizioterapija
  b) stručnog prijediplomskog studija Sestrinstvo
  c) stručnog diplomskog studija Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji
  d) stručnog diplomskog studija Sestrinstvo
- dobilo Dopusnicu i upisalo prve studente na stručni prijediplomski studij Primaljstvo
- provelo postupak izbora imenovanja u nastavna zvanja za osobe Veleučilišta koji zadovoljavaju kriterije, a sukladno propisima za samostalno izvođenje stručnog

prijediplomskog studija Fizioterapija, stručnog prijediplomskog studija Sestrinstvo, stručnog diplomskog studija Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji te stručnog diplomskog studija Sestrinstvo

- sustavno pripremilo i provelo dobar dio izbora u naslovna nastavna zvanja za stručni prijediplomski studij Primaljstvo
- izradilo Izvedbeni plan i program za 2026./2027. po svim studijskim programima
- predalo zahtjev i elaborat AZVO-u za stručni diplomski studij Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji na engleskom jeziku
- obavilo razgovore s predstavnicima Imunološkog zavoda o pokretanju stručnog studija u području Biotehničkih znanosti te predstavilo mogući program zaposlenicima zainteresiranim u radu na istom
- pripremilo niz popratnih dokumenata vezano uz suradnju s Imunološkim zavodom (mišljenja bolnica, laboratorija, visokoškolskih institucija, lokalnih javnih i privatnih subjekata, Zavoda za zapošljavanje i dr.)
- održalo svečanu sjednicu u povodu Dana Veleučilišta
- pripremilo i izdalo Monografiju Veleučilišta Ivanić-Grad
- održalo svečanu promociju za završetak studija i promoviralo nove bakalaureuse i magistre struke
- uredno pipremilo, provelo i usvojilo Akcijski plan u postupku naknadnog praćenja inicijalne akreditacije stručnog diplomskog studija Sestrinstvo 2024. – 2026.

Uz sve što je već prije postignuto Veleučilište je u zadnjem razdoblju:

- započelo akademsku godinu sukladno akademskom kalendaru koji je usvojen na Vijeću Veleučilišta
- Veleučilište je uredno pripremilo i završilo akademsku godinu 2025./2026. te za akademsku 2026./2027. upisalo studente na stručni prijediplomski studij Fizioterapija i Sestrinstvo; stručni diplomski studij Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji i stručni diplomski studij Sestrinstvo te stručni prijediplomski studij Primaljstvo – prvu generaciju
- provelo postupak izbora imenovanja na radna mjesta i u naslovna nastavna zvanja za samostalno izvođenje studijskih programa koji su dobili Dopusnicu, a pripremilo i provelo niz izbora u zvanje i za planirani studijske programe i projekte
- pripremilo izmjene sistematizacije radnih mjesta i financijskog plana
- pripremilo Elaborate za dva nova studijska programa
- ususstavilo rad Zaklade, čiji su osnivači Grad Ivanić-Grad i Veleučilište
- obavilo niz razgovora i suradnih inicijativa
- na temelju Erasmus+ povelje nastavilo razvijati projekte vezano uz istu koje već sustavno provodi (sredstva povučena kroz Erasmus+ program su

na razini cca 55.000,00 eura u 2026 godini, a radi se o projektima KA 131 i KA 171.

Veleučilište će uspostaviti indikatore i sustav praćenja, vrednovanja i izvještavanja o realizaciji i rezultatima godišnjih i strateških planova ustanove (dosad su svi odjeli i uredi podnosili svoje izvješće na kraju akademske godine), od sad je ovo jedno izvješće cjelovito (zajedničko) izvješće Veleučilišta – koje je Izvješće dekana, a pojedinačna izvješća bit će usvojena posebno. Također, već je spomenuto da će se na isti način (zajednički uređeni planovi), a svi segmenti djelovanja biti će vođeni kroz **VSIG kalendar**, koji će omogućiti kako lakše praćenje, tako i lakše pripremanje konačnih izvješća.

Već smo spomenuli kako je usvojena Strategije razvoja Veleučilišta Ivanić-Grad za razdoblje od 2025. do 2030. godine. Navedena Strategija će se sukladno novim iskoracima revidirati i dopunjavati tijekom razdoblja koje je navedeno.

Ono što nikako ne smijemo prepustiti slučaju, uz sve druge pretpostavke kriznih situacija, sukladno Strategiji i Akcijskim planovima, jest da se standardi kvalifikacija za studije koje izvodimo pripreme samo na sveučilišnoj razini. Prilikom izrade standarda kvalifikacija naš doprinos i stav mora biti jasan – na razini VI i VII. HKO sukladno Zakonu I, moraju postojati standardi kvalifikacija za stručnu i sveučilišnu razinu. U tom pravcu na svim predstojećim sastancima moramo jasno zauzimati svoj stav i odbiti bilo kakvu mogućnost isključivanja pojma stručni iz navedenih dokumenata. Ono što posebno podcrtavamo i napominjemo da su sve aktivnosti na Veleučilištu gotovo uvijek zajedničke i svi sudjeluju u provedbi istih. Počevši od komunikacije i uspostavi suradnje s drugim ustanovama ili visokom učilištima, preko održavanja usavršavanja, posebnih sjednica, promocija, provođenja izbora u zvanja i sl. Jedino što u određenim procedurama postavimo pojedinačno osobe za vođenje procesa, ali u samom radu doprinose svi, svatko na svoj način. Stoga, ovo i jest izvješće dekana, koje uključuje sve voditelje i podrzumijeva njihov kao i dekanov angažman ne samo načelno nego i fromalno kroz odrađivanje zadaća.

Studijski programi (2)

Već je uvodno navedeno što je sve od studijskih progama Veleučilište ostvarilo od inicijalne akreditacije same Ustanove, pa do danas. Navedeni broj studijskih programa već u ovom trenutku premašio je planirano, a svaki daljnji iskorak samo je „nota više" za Veleučilište.

Studijeki programi koji se od akademske 2026./2027. godine izvode na Veleučilištu jesu:

a) stručni prijediplomski studij Fizioterapija (3 godine (6 semestara) i 180 ECTS bodova)

b) stručni prijediplomski studij Sestrinstvo (3 godine (6 semestara) i 180 ECTS bodova)

c) stručni prijediplomski studij Primaljstvo (3 godine (6 semestara) i 180 ECTS bodova)

d) stručni diplomskoi studijaSestrinstvo (2 godine (4 semestra) i 120 ECTS bodova)

e) stručni diplomski studija Protetika ortotika i robotika u fizioterapiji (2 godine (4 semestra) i 120 ECTS bodova)

Za razliku od velike većine fakulteta, sveučilišta i veleučilišta, Veleučilište svoj Izvedbeni plan i program za predstojeću akademsku godinu ne usvaja u rujnu, nego već tijekom svibnja, a najkasnije krajem lipnja tekuće godine. Novi izvedbeni planovi uključuju, ocjenjivanje temeljeno na ishodima učenja do razine predmeta, a navedena je praksa na Veleučilištu od njegovih početaka, sukladno usklađenosti sa zahtjevima bolonjskog procesa. Prate se sve promjene bilo na razini MZOM-a ili preporuka AZVO-a, bilo na internoj razini te se Izvedbeni planovi sukladno promjenama ponovno usvajaju sa dodatcima na Vijeću Veleučilišta (rade se izmjene).

Sve vezano uz studijske programe, modeli kontinuiranog praćenja i vrednovanja postignuća studenata, unaprijeđenje podrške studentima prve godine (kao i ostalih godina) s ciljem postizanja veće prolaznosti vezano je uz rad i obaveze pojedinih studijskih odjela kao i odjela za kvalitete stalno se analiziraju što na dekanskim kolegijima, jedinici za kvalitete ili Vijeću Veleučilišta.

Realizirano je pokretanje stručnog prijediplomskog studija iz područja biomedicina i zdravstvo, polje kliničke medicinske znanosti, grana Primaljstvo, a započeto je pokretanje stručnog diplomskog studija: Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji na engleskom jeziku. U pripremi je i program u području bitehnoloških znanosti. Sukladno svim prikupljenim informacijama i donesenim odlukama te sukladno pozitivnoj reakciji od strane MZOM-a i AZVO-a.

Međutim, preduvjet daljnjeg razvoja studijskih smjerova je unaprjeđenje studentskog standarda i uvjeta studiranja. Ono što je vrlo važno, a što je Veleučilište zajedno sa Osnivačem rješilo u samom početku jest pitanje studentskog smještaja. Zaokružili smo i drugi stručni diplomski studij i napravili još jedan iskorak dobivanjem stručnog prijediplomskog studija Primaljstvo. Sustavno radimo Elaborate za postojeći stručni diplomski studij fizioterapije na engleskom jeziku i studij iz područja Biotehničkih znanosti. Za navedeno je svakako potrebna pomoć i podrška Osnivača.

Tu su programi cjeloživotnog obrazovanja s naglaskom na biomedicinu i zdravstvo uz nastavak dosadašnjeg obilježavanja važnijih datuma, kao i promjena u voditeljstvu uz očekivano poboljšanje. U 2025. godini sukladno novoj sistematizaciji imenovana je nova voditeljica za cjeloživotno obrazovanje. Plan i popis predavanja i radionice neformalnog cjeloživotnog obrazovanju, koje organizira Veleučilište Ivanić-Grad, napravljen je i dostupan na službenoj stranici Veleučilišta.

U suradnji odjela fizioterapije i sestrinstva izrađen je formalni program obrazovanja s ECTS bodovima „*Metode učenja, poučavanja i vrednovanja u obrazovanju zdravstvenih djelatnika*" (23 ECTS + 3 ECTS), razina 7, usklađen s ishodima učenja HKO-a te prosljeđen na provjeru usklađenosti u Agenciji za znanost i visoko obrazovanje. U izradi su kraći programi cjeloživotnog obrazovanja s ECTS-bodovima.

Do kraja kalendarske godine u planu je još nekoliko oblika neformalnog obrazovanja u vidu obilježavanja važnih svjetskih dana te jedno predavanje bodovanao od strane Hrvatske komore fizioterapeuta.

Nastojat ćemo odrediti model studiranja studenata s djelomičnim opterećenjem (izvanredni studiji), kao i mogućnost studiranja po modelu dualnih karijera. Pravilnici koje je donijelo Veleučilište Ivanić-Grad pokazatelj su kako se o svemu navedenom vodi sustavnu brigu.

Tehnička, sportska, stručna oprema i laboratoriji, vrlo su važan segment u okviru obrazovnog dijela. O opremljenosti veleučilišta je već ranije puno toga rečeno. Uvijek je moguće u dogovoru s Osnivačem i njegovu potporu, raditi nove iskorake i stvarati dodanu vrijednost za Veleučilište.

Studenti (3)

Osnovna pitanja vezana uz studente poput smještaja i prehrane Veleučilište je uz potporu Osnivača te uz dogovor sa Učeničkim domom koji se javio na Natječaj MZOM-a već riješilo. Kvote smještaja za studente Veleučilišta u Učeničkom domu MZOM propisuje svake godine i one su na razini 30-40 smještajnih jedinica za studente. Navedene kvote znantno su veće u postotku nego li se to događa u drugim gradovima koji imaju visoko obrazovanje. Ipak, kao što smo već ranije naveli, sukladno kapacitetima Učeničkog doma, svakako ćemo poraditi na odobrenju kvota i za privatni smještaj. Prehranu za studente također odrađuje Učenički dom sukladno potpisanom Ugovoru sa MZOM-om. Veleučilište će i dalje nastojati raditi na podizanju kvalitete boravka i studiranja studenata u Ivanić-Gradu i u tom pravcu ponajprije se očekuje doprinos Studentskog zbora kao predstavničkog tijela studenata, čiji predstavnik

sudjeluje i na sjednicama Vijeća Veleučilišta. Veleučilište će raditi i na što je moguće boljem odnosu s ravnateljicom i djelatnicima Učeničkog doma. U tom pravcu već smo poduzimali određene korake a spremni smo to činiti i dalje. U ovom trenutku već od vanjskih dotičnika postoje upiti o tome je li u Ivanić-Gradu potrebno raditi dodatne kapacitete za smještaj studenata – svakako ćemo nastojati saslušati sve i nakon toga u zajedništvu s predstavnicima MZOM-a tražiti najbolja rješenja za dodatna mjesta vezano uz smještaj studenata u privatnom sektoru, kroz sufinanciranje od strane MZOM-a.

Broj studenata na Veleučilištu konstantno raste – sukladno pokretanju novih studijskih programa. Naravno, da je taj rast dobar za Veleučilište, međutim navedeno je i otegotna okolnost kad govorimo o planovima Veleučilišta, financijskom planu i prostornom uređenju – o čemu svakako Osnivač treba voditi brigu i imati razumijevanje.

Sumarno upisano studenta:

Upis u akademsku godinu 2026./2027.	VRSTA STUDIJA	1. godina	2. godina	3. godina
PRIJEDIPLOMSKI STRUČNI STUDIJ FIZIOTERAPIJA	REDOVITI	32 (+2 ponavljača)	19 (+8 ponavljača)	23 (+10 ponavljača)
	IZVANREDNI	21 (+1 ponavljač)	10 (+3 ponavljača)	13 (+5 ponavljača)
	UKUPNO	53 (+3)	29 (+11)	36 (+15)
PRIJEDIPLOMSKI STRUČNI STUDIJ SESTRINSTVO	REDOVITI	17	8 (+1 ponavljač)	11 (+1 ponavljač)
	IZVANREDNI	33 (+2 ponavljača)	27 (+1 ponavljač)	24 (+3 ponavljač)
	UKUPNO	50 (+2)	35 (+2)	35 (+4)
PRIJEDIPLOMSKI STRUČNI STUDIJ PRIMALJSTVO	REDOVITI	10		
	IZVANREDNI	10		
	UKUPNO	20		
STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ PROTETIKA ORTOTIKA I ROBOTIKA U FIZIOTERAPIJI	VRSTA STUDIJA	1. godina	2.godina	
	REDOVITI	9	14 (+5 ponavljača)	
	IZVANREDNI	9	6 (+3 ponavljača)	
	UKUPNO	18	20 (+8)	
STRUČNI DIPLOMSKI STUDIJ SESTRINSTVO	REDOVITI	1	0	
	IZVANREDNI	49	42 (+2 ponavljača)	
	UKUPNO	50	42 (+2)	
UKUPNO	**5(+3)+29(+11)+36(+15)+50(+2)+35(+2)+35(+4)+18+20(+8)+50+42(+2) = 386+(47)=433**			

Veleučilište može poraditi na poticanju izvrsnosti i zapošljivosti studenata. Ovaj segment svakako će tražiti više angažmana kako od strane Uprave Veleučilišta, tako i od strane Alumni kluba studenata Veleučilišta Ivanić-Grad te Jedinice za kvalitetu. Već sad imamo naznake interesa pojedinih privatnih i javnih Ustanova za naše studente. Važno bi bilo sve navedeno uredno bilježiti kao pokazatelj kvalitete.

U studentima općenito, a posebice u Studentskom zboru vidimo partnera, koji će sudjelovati u svim procesima rasta i razvoja Veleučilišta, a pogotovo kad govorimo o pripremi silabusa te Izvedbenih planova i programa.

Pročelnici odjela zajedno s nastavnicima nastojati nastaviti provoditi aktivnosti od šireg društvenog značaja u koja će biti uključeni i studenti. Uključiti pomoćnike za diplomski studij i voditelje za prijediplomski studij.

Svakako treba nastaviti u suradnji sa Turističkom zajednicom Grada Ivanić-Grada, Uduženjem obrtnika Ivanić-Grad i Gradom Ivanić-Gradom, dje god je moguće iskoristiti priliku i ponuditi program i od strane Veleučilišta bilo u edukativnom smislu ili u kontekstu volontiranja i sl.

S ciljem aktivne potpore studentima tijekom studiranja „ZAKLADA VELEUČILIŠTA IVANIĆ-GRAD" kroz akademsku godinu dodjeljuje stipendije kroz tri kategorije:

- stipendije za izvrsnost
- stipendije studentima sportašima
- stipendije studentima u stanju socijalne potrebe

U akademskoj godini 2025./2026. dodjeljene su stipendije za izvrsnost sedmorici studenata za ostvarene rezultate rada u akademskoj godini 2024./2025.

„ZAKLADA VELEUČILIŠTA IVANIĆ-GRAD" ima mogućnost, temeljem svojih internih akata u svakom trenutu materijalno pomoći studentima koji se nađu u nekoj nepredviđenoj situaciji (smrt bliskog člana obitelji, teška bolest u obitelji i sl.) slijedom čega je oteženo plaćanje školarine, kako bi student aktivno dovršio svoje školovanje.

Za Odjel fizioterapije je u akademskoj 2025./2026. uz sve ustaljene obaveze možemo istaknuti:

- sudjelovanje u recenziji radova i organizacija 3. međunarodnog znanstveno-stručnog skupa: „Protetika, ortotika, robotika u fizioterapiji i zdravstvena njega" 9.10.2026., u Šibeniku
- sudjelovanje u organizaciji BIP programa Veleučilišta
- priprema i organizacija radionica cjeloživotnog obrazovanja s naglaskom na unaprjeđenje profesionalnih i stručnih kompetencija

- organizacija predavanja, koja se boduju od strane HKF-a
- stručno predavanje bodovano od Hrvatske komore fizioterapeuta, 11. srpnja 2025. na temu „Procjena funkcionalnih aktivnosti bolesnika", koje obuhvaća najnovije metode i pristupe u fizioterapijskoj procjeni s naglaskom na primjenu novih testova i mjerenja kroz multidisciplinarni pristup te bodovano od Hrvatske komore fizioteraputa.
- obilježavanje Svjetskog dana fizioterapeuta (8.9.2026.) na Veleučilištu Ivanić-Grad održavanjem predavanja i vježbi za učenike smjera fizioterapeutski tehničar Srednje Škole Ivan Švear
- organiziranje i usavršavanje za zaposlenike i vanjske suradnike Veleučilišta 5. svibnja 2026.
- rad na izborima u zvanja vezano uz Odjel (4 izbora)
- rad na uvođenju novih izbornih kolegija i na unaprjeđenju studijskog programa
- koordinacija rada s vanjskim ustanovama i koordinacija stručne prakse
- rad na promociji Veleučilišta u medijima ili na drugim obrazovnim institucijama
- Organiziranje stručnih predavanja za vanjske suradnike i mentore kliničke prakse
- Priprema i opremanje kabineta za održavanje vježbi u novim prostorijama Veleučilišta Ivanić-Grad
- Predstavljanje Veleučilišta Ivanić-Grad potencijalnim budućim studentima u okviru Dana karijera 15.travnja 2026. u Srednjoj školi Ivan Švear, što uključuje informiranje učenika o studijskim programima, mogućnostima karijere te organizaciji radionica i informativnih razgovora kako bi se motivirali za daljnje obrazovanje

Za Odjel sestrinstvo u akademskoj 2025./2026. uz sve ustaljene obaveze možemo istaknuti:

- izrada rasporeda nastave za prijediplomski i diplomski stručni studij sestrinstva, usklađivanje s nastavnim planovima te koordinaciju s nastavnicima kako bi se osiguralo optimalno raspoređivanje predavanja i vježbi u skladu s potrebama studenata
- održano 4 stručna predavanja bodovano od Hrvatske komore medicinskih sestara:
  - 12.02.2026. u 14,30 „Načela prevencije infekcije kod parenteralne primjene lijeka"
  - 10.03.2026.u 14,30 „Uloga medicinske sestre u primjeni krvnih pripravaka"
  - 21.04.2026.u 14,30 „Nacionalni program ranog otkrivanja raka debelog crijeva i uloga medicinske sestre"
  - 12.05.2026. „Sestrinske intervencije u zbrinjavanju pacijenta s anafilaktičkim šokom"
- aktivno sudjelovanje na međunarodnim kongresima

- rad na opremanju kabineta
- održane edukacije za nastavnike, vanjske suradnike i mentore
- aktivno sudjelovanje Odjela u svim potrebama vezano uz nastavni proces
- održan sastanak 5. 05. 2026. Sa predstavnicima suradnih ustanova vezano uz provođenje kliničke nastave
- rad na izborima u zvanja vezano uz Odjel (7 izbora)
- koordinaccija stručne prakse
- izrada Akcijskog plana za stručni prijediplomski studij Primaljstvo sukladno uputama Povjerenstva AZVO-a
- uredno pripremljen, proveden i usvojen Akcijski plan u postupku naknadnog praćenja inicijalne akreditacije stručnog diplomskog studija Sestrinstvo 2024. – 2026
- Priprema i organizacija 3. međunarodnog znanstveno-stručnog skupa: „Protetika, ortotika, robotika u fizioterapiji i zdravstvena njega", odabir relevantnih predavača, sudjelovanje u rezenziji radova.
- 29. rujna 2025. održana je edukacija pod nazivom: „Nastavne metode, načini vrednovanja i provjera znanja te upoznavanje s radom visokoobrazovne institucije".
- 27.11.2025. održana edukacija mentora kliničkih vježbi
- 5. svibnja 2026. na Veleučilištu Ivanić-Grad održan je radni sastanak s predstavnicima suradnih ustanova vezano uz provođenje kliničke nastave (vježbi/prakse).
- Rad na izborima u zvanja djelatnika i vanjskih suradnika Veleučilišta (7)

Glede intenziviranja rješavanja pitanja organiziranog smještaja studenata i susreta sa studentima ističemo:

Možemo konstatirati da je pitanje smještaja redovitih studenata kod nas u Ivanić-Gradu poprilično riješeno. Ukoliko gledamo postotak gotovo 25% naših redovitih studenata ima smještaj u Učeničkom domu prema studentskom standardu. Moguće je poraditi na dodatnim kvotama ili bolje rečeno poticajima za redovite studente sukladno gore pojašnjenoj potrebi. Sastanak u MZOM-u za poticaje studentima u privatnom smještaju već je inicitran u MZOM-u. Prema informacijama koje imamo sve je veća potražnja za smještajem i od strane izvanrednih studenta. Nastojat ćemo im pomoći u tom pravcu koliko bude u našoj moći. studente.

Kad govorimo o mogućem susretu studenata i nastavnika, barem jedanput u godini, treba naglasiti da je navedeno izuzetno teško izvesti na našem Veleučilištu, jer imamo mali broj stalno zaposlenih a veliki broj vanjskih suradnika. Osim navedenoga, teško je uskladiti i vrijeme samih studenata i okupiti ih u jednom trenutku na jednom mjestu. Svakako se može poraditi na navedenome i pokušati barem u većini okupiti sve studente, zaposlenike i vanjske

suradnike, barem periodično. Mora se intenzivirati suradnja Studentskog zbora s Upravom Veleučilišta i Veleučilištem uopće.

Nastavnici i nastavna djelatnost (4)

O vrijednosti i važnosti nastavnog kadra, ne treba trošiti riječi. Kvalitetan nastavni kadar stup je svakog obrazovnog procesa na bilo kojoj visokoškolskoj instituciji. Nastavnici su ključni činitelj kvalitete obrazovanja u visokoškolskim ustanovama. Zajednički zahtjevi vezani za nastavno osoblje obuhvaćaju definiranje njihovoga optimalnog broja, kriterija, brigu o kompetentnosti, definiranje odgovornosti i ovlaštenja, provođenje monitoringa, početnoj i kontinuiranoj izobrazbi, uvjetima rada, nepristranosti osoblja i vođenje zapisa o nastavnom osoblju. Glavni tajnik je ususstavio kako sve zaposlenike, tako i vanjske suradnike bilo da se radi o naslovnim nastavnicima ili o suradnicima. Vanjskih suradnika izabranih naslovnih nastavnika u ovom trenutku na Veleučilištu ima 64, vanjskih suradnika bez izbora u zvanje 72, koordinatora mentora 16 imentora stručne prakse 115. Ukupno dakle 259 vanjskih suradnika. Trenutačno je na Veleučilištu: stalno zaposlenih 23 osobe, od čega u nastavi 17 i to 11 na 100% i 6 na po 20%. Broj vanjskih suradnika je već dobrano premašio 100 i stalno raste. Broj zaposlenih nastavnika će svakako rasti već do konca 2026., a svakako i u 2027. ovisno o novim programima. Trenutačno imamo 6 nastavnika na doktoratu. Važno je napomenuti kako brojke vanjskih suradnika stalno variraju, jer je dinamika njihovih obaveza izvan naše institucije takva da oni nikad ne znaju dokad će nam biti raspoloživi.

Kontinuirano širenje i rast ustanove zahtjeva cjelovit pristup upravljanja ljudskim resursima. U narednom razdoblju izazov koji se postavlja pred upravu je izrada sustava upravljanja ljudskim resursima kroz implementaciju jednog od modela razvijenih u sustavu visokog obrazovanja, ovdje će nam zasigurno pomoći i izrada Prve **Strategije Veleučilišta Ivanić-Grad za razdoblje** 2025. – 2030..

Sukladno svemu navedenome, a i sukladno novim zakonskim propisima nastavnici koji trebaju napredovati bilo na radnom mjestu ili u naslovnom nastavnom zvanju dužni su sami o tome voditi brigu i uputiti zamolbu Veleučilištu za napredovanje, kako bi se mogla pokrenuti daljnja procedura. Pročelnici imaju zadatak pratiti i poticati nastavnike na napredovanje. Dekan je u više navrata dao poticaj nastavnicima koji nemaju doktorat, a žele upisati doktorske studije da svakako to učine, a Veleučilište će ih sufinancirati i pratiti u okviru svojih mogućnosti. U navedeno se aktivno uključila i Zaklada Veleučilišta Ivanić-Grad. Ove godine navedeno smo osigurali za kolegu Alena Brečeka i kolegu Josipa Šubarića. Ono što svakako ovdje napominjemo jest da zaklada mora u okvirima Zakona pojednostaviti korake za sufinanciranje usavršavanja profesora ili bilo čega što je definirano za Veleučilište. Naime, cilj Zaklade nije kompliciranje procedura, nego zakonski pojednostavljivanje procedura. Također, ukoliko je netko sam kao privatna osoba platio svoju školarinu za doktorat, onda se samo temeljem Odluke Zaklade o sufinanciranju školarina načini povrat novca za navedeno, naravno uz predočenje dokaza i uz prethodno proveden Javni natječaj od strane Zaklade. U navedenome nema govora o drugom dohotku niti navedeni iznos podliježe oporezivanju. Upravitelj Zaklade o svemu uredno vodi brigu i jedino što preporučujemo to je pojednostavljene koraka u cjelovitoj proceduri od raspisivanja Javnog natječaja do same

prijave. Voditelj sustava osiguravanja kvalitete u znanosti i obrazovnom radu pratit će napredovanje nastavnika, kao i poticati ih na pisanje i objvljivanje stručnih i znanstvenih radova, sudjelovanje na konferencijama i simpozijima, ali i na ERASMUS+ razmjeni koja im je dostupna.

Veleučilište kontinuirano vodi brigu za osiguranjem ljudskih resursa, a navedeno je vidljivo iz povećanog broja izabranih naslovnih nastavnika te vanjskih suradnika koji su bez izbora u zvanje, ali sudjeluju u nastavi vježbi bilo kao mentori ili koordinatori.

S obzirom na aktivnosti izrade dosadašnjih studijskih programa, kao i na donesenu odluku da se pristupi izradi i predaji Elaborata za stručni diplomski studij Fizioterapije na engleskom jeziku, kao i izradi Elaborata studijskog programa stručnog prijediplomskog studija u području Biotehničkih znanosti, u narednom se periodu očekuje ili je već urađeno:

- kontinuirano osigurati unapređenje nastavničkih kompetencija novih nastavnika i eventulano asistenata, kao i stručnih suradnika, kroz izradu plana stručnog usavršavanja zaposlenika
- pripremljen je protokol o načinu uvođenja u posao novih zaposlenika i suradnika Veleučilišta Ivanić-Grad sukladno Statutu i važećim Pravilnicima.

Rad na povezivanju nastavnika i suradnika (po mogućnosti i studenata) svakako je segment na kojemu se može i treba nastaviti sustavno djelovati, potičući nastavnike na upise doktorata, ali i na sustavno educiranje kako u području struke, tako i u polju funkcioniranja visokog obrazovanja. O svemu navedenome aktivno se vodi briga u jedinici za kvalitetu.

S ciljem podizanja kvalitete nastavnog kadra kroz „ZAKLADU VELEUČILIŠTA IVANIĆ-GRAD" provodi se sufinanciranje školarine doktorskih studija. Slijedom navedenog provedeno je sufianciranje školarine pet zaposlenika (bilo u završnom dijelu doktorskog studija ili se sufinanciranje provodilo od samog početka doktorskog studija).

Stručna i istraživačka djelatnost zaposlenika Veleučilišta je intenzivirana (5)

Važno je napomenuti kako je Veleučilište, pripremilo je i u potpunosti provelo organizaciju 1. međunarodnog znanstveno-stručnog skupa „Protetika, ortotika, robotika u fizioterapiji i zdravstvena njega". 2022. godine. U provedbi navedenog znanstveno-stručnog skupa već od 2024. su nam se priključili Veleučilište u Šibeniku i Veleučilište Effektus, a 2. Skup je održan na Veleučilištu Effectus. Vjerujemo da će prvotna ideja ovoga skupa dobiti jednu novu dimenziju i dodanu vrijednost. Skup će se sukladno potpisanom tripartitnom sporazumu održavati svake dvije godine u organizaciji jednog o tri Veleučilišta. Za 2026. Aktivno se priprema navedeni skup za održavanje na Veleučilištu u Šibeniku početkom akademske 2026./2027. godine.

Nastojat ćemo razviti ideju o nabavi kvalitetnih sportskih pomagala, ali i aparata koji će u okviru kineziologije i fizioteraije, ali i sestrinstva omogućiti stručna i znanstvena istraživanja, a samim tim stvoriti pretpostavke da instituciju ili barem dio vezano uz navedeno prijavimo i

kao znanstveni. Moguće je i otvaranje privatne prakse vezano uz kineziterapiju i fizioterapiju na Veleučilištu.

Ozbiljnost rada jedne institucije očituje se i u radu njezinih djelatnika na kontinuiranom osobnom rastu i usavršavanju. Veleučilište potiče sve svoje djelatnike na usavršavanja i odlaske na adekvatne što aktive, što edukacije. Novo polje usavršavanja za sve kako za studente, tako i za nastavno i nenastavno osoblje omogućuje nam ERASMUS+ program, koji treba iskoristiti. Već sad možemo reći kako Erasmus+ program polučuje rezultate i kako navedeni odjel s kolegicom Šipuš jako lijepo radi svoj posao. Erasmus+ program ne radi samo na novim projektima koje smo naveli (KA 131 i KA 171) nego aktivno radi na vidljivosti putem društvenih mreža; pred samim studentima; sklapanjem novih ugovora (7) s partnerskim institucijama. Prate se sve upute vezano uz preporuke Agencije (AMPEU).

Osim navedenoga u više navrata su potaknuti zaposleni nastavnici da započnu rad na izradi skripti, udžbenika i drugih materijala koje ćemo dati recenzirati, kako bi se i na taj način pokazala jasna vizija Veleučilišta da svoje studente educira kroz relevantne nastavničke materijale koji su podvrgnuti svim potrebnim provjerama i recenzijama.

Potreba pisanja i istraživačkog rada obaveza je nastavnog kadra, a bilo bi jako dobro taj rad raditi uz uključenje i naših studenata. Brigu o vođenju evidencije o sudjelovanjima bilo na usvaršavanjim, konferencijama, simpozijima..., kako i objavljenim radovima ima ponajrpije odjel za kvalitetu, ali svi su dužni upisati svoja postignuća u okviru prostora koji je za navedneo predviđen na našim stranicama. Svi nastavnici bi trebali ukoliko imaju broj znanstvenika moći upisivati svoje radove u CROSBI bazu (sada CRORIS), a ukoliko nisu upisani u Upisnik znanstvenika, samo se trebaju javiti u Referadu kako bi im bilo pojašnjeno na koji način mogu dobiti broj pomoću kojega mogu upisivati svoju aktivnost u CROSBI sustav (sada CRORIS). Brigu o pripremi tablica objavljenih radova vodit će voditelj sustava osiguravanja kvalitete u znanosti i obrazovnom radu, kao i brigu o kategoriji navedenih radova u znanstvenom smislu. Ono što je važno ako nastavnici i nisu zabilježili svoju aktivnost glede radova na našoj stranici voditelj sustava osiguravanja kvalitete u znanosti i obrazovnom radu može vrlo lako doći do podataka za našu Ustanovu. Treba ući na stranicu Hrvatska znanstvema biografija. Zatim kliknuti Skupni podaci. Kad se otvori CRORIS kliknuti Ustanove u lijevom otvoru i u desnom otvoru pronaći Veleučilište Ivanić-Grad.

Sukladno radu jedinice za kvlitetu imamo:

- tri sastanka Jedinice za kvalitete u 2025./2026. godini
- uredno provedene ankete sa studentima, poslodavcima, vezano uz tehničko-administrativno osoblje, kao i samoevaluacija nastavnika
- odrađena je i edukacija: Nastavne metode, načini vrednovanja i provjera znanja te upoznavanje s radom visokoobrazovne institucije 29. rujna 2025.; Edukacija mentora stručne prakse / kliničkih vježbi 27. studenog 2025.; Edukacija o digitalnim alatima u nastavi 14. siječnja 2026.; Student za studenta – edukacija o Studomatu 22. siječnja 2026.; Interno usavršavanje djelatnika – unaprjeđenje rada i učinkovito funkcioniranje Veleučilišta 13. svibnja 2026.
- Ostvareno je 26 sudjelovanja na konferencijama, znanstvenim i stručnim skupovima te drugim oblicima stručnog usavršavanja u razdoblju od 1. listopada 2025. do 30. rujna 2026. Od toga je 12 sudjelovanja bilo aktivno (izlaganje, poster ili aktivno

sudjelovanje), a 14 bez izlaganja. Jedinica za kvalitetu objedinjavala je te podatke kao pokazatelj stručnog i znanstvenog usavršavanja zaposlenika

- Prema javnom popisu CroRIS/CROSBI-a, uz Veleučilište Ivanić-Grad povezana su 93 zapisa za kalendarske godine 2025. i 2026., prema provjeri od 6. listopada 2026. i to: Prilozi sa skupova objavljeni u zbornicima 42; Prilozi u časopisima 19; Ocjenski radovi 18; Neobjavljeni prilozi sa skupova 8; Prilozi u knjigama 4; Uredničke knjige 1; Druge vrste radova 1.

Voditeljica Jedinice za kvalitetu usmjeravala je djelovanje na praćenje, poticanje i vrednovanje stručne i istraživačke aktivnosti zaposlenika Veleučilišta. Jedinica je redovito evidentirala znanstvene i stručne objave stalno zaposlenih, sudjelovanja na konferencijama, projekte i stručne angažmane, te izradila godišnje izvješće o istraživačkoj produktivnosti. Poticala se međuinstitucionalna suradnja, prijava projekata, objavljivanje radova i stručno usavršavanje kroz edukacije i diseminaciju primjera dobre prakse. Jedinica za kvalitete zajedno s dekanom i svim zaposlenicima pripremila je i preporuke za budućnost ponajprije kroz gore spomenute i pojašnjene Akcijske planove (tablice). Na taj način pridonosi se razvoju istraživačke kulture, profesionalnom razvoju zaposlenika i povećanju vidljivosti Veleučilišta u znanstvenoj i stručnoj zajednici. Modernizacija informatičke, didaktičke opreme i laboratorija, provodit će se sukladno potrebama, a mjere i realizaciju pratit će jedinica za kvalitete. Kad govorimo o opremi, posebice informatičkoj, postoji i mogućnost leasinga iste, o svemu više u zaključku.

Mobilnost i međunarodna suradnja (6)

Veleučilište je steklo Erasmus+ sveučilišnu povelju te dodjele sredstava za sufinanciranje mobilnosti od strane Agencije za mobilnost i programe EU u okviru programa Erasmus+ u natječajnoj godini 2023. Veleučilište je već poduzelo svojevrsne korake za potpisivanje suradnje sa visokoškolskim institucijama.
U akademskoj godini 2025./2026. program Erasmus + je snažno razvijen, dvije godine od njegove uspostave. Ostvaren je velik broj mobilnosti, kako studentskih, tako i mobilnosti osoblja, koje su za mnoge bilo njihovo prvo sudjelovanje. Najveće postignuće je što je program postao više poznat unutar akademske zajednice Veleučilišta Ivanić-Grad te se javio veći interes za sudjelovanje.

U provedbi su bila tri projekta: KA (ključna aktivnost) 131 iz 2024 godine i KA 131 iz 2025 godine te KA 171 iz 2024. U lipnju 2026. odobrena su dva nova projekta iz KA 131 i KA 171. KA 131 odnosi se na projekte koji omogućuju mobilnosti unutar EU i nekih zemalja pridruženih programu, dok se KA 171 odnosi na mobilnosti izvan EU.

Projekt KA 131 iz 2024 (2024-1-HR01-KA131-HED-000236273) u vrijednosti 24.622,00 EUR-a realiziran je većim dijelom tijekom ak. god. 2024./2025. te je u lipnju 2025. poslano privremeno izvješće koje je prihvaćeno i isplaćen je ostatak odobrenog iznosa, nakon početno uplaćenog predujma. U kolovozu 2026., po završetku projekta, poslano je završno izvješće o provedbi projekta, za koje se čeka evaluacija od strane Agencije za mobilnost i programe EU (AMPEU). U sklopu tog projekta sudjelovalo je u prosincu 2025. na mobilnosti 7 studenata.

Projekt KA 131 iz 2025 (2025-1-HR01-KA131-HED-000319392) u vrijednosti 52.153,00 EUR -a je također realiziran u većem dijelu. Potrošen je iznos odobren za mobilnosti te su prestala sredstva za organizaciju kombiniranog intenzivnog programa (BIP). Poslano je privremeno izvješće i temeljem njega dobiven je preostali odobreni iznos nakon početno uplaćenog predujma. Projekt traje do kraja srpnja 2026. godine. Provedeno je 26 studentskih mobilnosti i 11 mobilnosti osoblja (poučavanje i usavršavanje). Od proljeća 2026. su u tijeku zahtjevne pripreme za Kombinirani intenzivni program (BIP) koji će se održati od 12. do 16. listopada 2026. i na kojem se očekuje 42 studenata iz Europe i 3 sudionika sa strane osoblja te se to smatra velikim događajem za promociju Veleučilišta na lokalnoj i međunarodnoj razini.

Projekt KA 171 iz 2024. (2024-1-HR01-KA171-HED-000238859) u vrijednosti 17. 440,00 EUR-a sklopljen za realizaciju mobilnosti s Visokom školom Centar za poslovne studije (CEPS) također je realiziran u velikoj mjeri u ak. god. 2025.-2026. Ostvarene su 4 mobilnosti osoblja od strane Veleučilišta Ivanić-Grad, 2 mobilnosti osoblja od strane CEPS-a te su došle dvije studentice sa CEPS-a na stručnu praksu u Dom zdravlja Zagrebačke županije, ispostava Ivanić-Grad, na dva mjeseca, što je vrijedna dolazna mobilnost.

U veljači 2026. prijavljena su dva projekta iz obje Ključne aktivnosti KA 131 i KA 171. S obzirom na manji interes za mobilnosti prije ostvarenja navedenih mobilnosti koje su većinom ostvarene u ljetnom semestru, tj. nakon poslanih prijava za nove projekte (veljača 2026.), zatražen je manji broj mobilnosti za projekt KA 131 te je on i odobren u iznosu od 26.252,00 EUR-a. Projekt KA 171 je prijavljen za ostvarenje mobilnosti sa Sveučilištem u Mostaru, Sveučilištem Vitez u Travniku te Visokom školom Kotor ICEPS u Kotoru, Crna Gora. S obzirom na velik broj prijava projekata i traženog iznosa 4 puta većeg od dostupnog budžeta na nacionalnoj razini, raduje da je projekt ipak odobren u iznosu od 26.116,00 EUR-a i odobrenjem nekoliko mobilnosti.

Osiguranje dodatnog prostora za izvođenje novih studijskih programa – resursi (7)

S obzirom na rast i razvoj ustanove, a u dogovoru s Osnivačem, u narednom je periodu slijedi nastavak uređenja prostora u Ulici slobode 37. Naravno ovdje još uvijek uvelike ovisimo o mogućnostima i odlukama Osnivača (Grad Ivanić-Grad) Već s uređenjem II. kata navedene zgrade rješava se pitanje potreba Veleučilišta za sve postojeće studijske programe, kao i za planirani studijski program stručnog prijediplomskog studija Primaljstvo, kao i stručnog diplomskog studija Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji na engleskom jeziku te planirani studij u području Biotehničkih znanosti. Sve što se bude uređivalo dalje biti će dodana vrijednost i rad na osnaživanju kvalitete, kako za rad nastavnika i administrativnog osoblja, tako i za uspješnije i kvalitetnije studiranje studenata. Planovi Veleučilišta su dobivanje Dopusnice za još jedan studijski program – što je stručni prijediplomski studij Primaljstvo uz stručni diplomski studij Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji na engleskom jeziku te pokušaj rada na novom studijskom programu u području Biotehničkih znanosti, nakon čega bi uslijedilo sustavno osnaživanje svih navedenih studijskih programa,

kao i rad na dodatnoj opremljenosti prostora te usavršavanju nastavnika i ostalog osoblja na Veleučilištu. Na tako stabilno postavjenim temeljima bilo bi u bliskoj budućnosti moguće razmišljati i o internacionalizaciji studijskih programa, kao i o nekim drugim iskoracima u struci i znanosti. Jedna od bitnih stvari koju smo poduzeli u skladu s preporukama prilikom incijalnih akreditacija studijskih programa jest i iznajmljivanje informatičke opreme. Duboko analizirajući situaciju zaključili smo da je najam navedene opreme daleko povoljniji nego li kupnja, koja onda znači i tehničko održavanje i zamjenu dotrajaloga, popravke i sl. Na ovaj način poslužitelj ima obavezu cijelo vrijeme održavati opremu i brinuti se o njezinoj funkcionalnosti.

O Samim resursima više u naslovu ***Poslovanje (resursi, stručne službe, prostor, oprema i financije), koji slijedi u okviru točke (8) – Umjesto zaključka.***

Umjesto zaključka (8)

Prednosti Veleučilišta jesu sinergija Osnivača i Veleučilišta, ali i izuzetno dobra suradnja sa nastavnim bazama i ostalim suradnim Ustanovama. Imamo zajednicu od lokalne uprave do Županijskih vlasti. Imamo motivirane studente, čije zapošljavanje završetkom našega studija ne bi trebalo biti upitno. Jasno detektiramo i uočavamo prepreke i izazove te ih zajedno s nastavnicima, osobljem i vanjskim suradnicima nastojima rješavati gotovo na prijateljskoj razini.

Svakako bi trebalo poraditi na usklađivanju ishoda učenja s ECTS bodovima, pokušati raditi na internacionalizaciji obrazovanja. Također, trebalo bi poraditi na sustavnijem planiranju potrebitih prostora i financijskih potraživanja. U svakom slučaju osnaženost u administrativnom dijelu gdje se poporilično dobro razlama potrebe i ulaganja uvelike olakšava planove za budućnost. Još se može poraditi na boljem povezivanju studnenata, nastavnika, administrativnog osoblja i vanjskih suradnika i to su izazovi za budućnost. Imamo i više nego dobru suradnju s našim vanjskim suradnicima, kao i sa suradnim Ustanovama. Intenzivno radimo na osnaživanju suradnih Ustanova u kontekstu visokoobrazovnih institucija i sad je to već zavidan broj kako unutar tako i izvan Republike Hrvatske

Veleučilište se kroz svoj programski okvir opredijelilo za razvoj u pravcu prema stvaranju modernog Veleučilišta do 2025. s naglaskom na područje biomedicina i zdravstvo i stvaranjem programskog okvira kako na stručnoj, tako i na specijalističkoj razini. Navedeno će svakako trebati sustavnije definirati u Strategiji koja je u nastajanju, a koja će pokriti razdoblje do 2030.

Nadalje, svrhu postizanja cilja koji je predviđen programskim okvirom Veleučilišta može se definirati i vodstvo Veleučilišta. Sukladno navedenome pristupilo se reorganizaciji Veleučilišta već od prosinca 2022. Godine pristupilo izmjeni sistematizacije radnih mjesta, a zadnje korekcije napravljene su u 2026. što je vidljivo u shemi nacrta sistematizacije koja je postavljena na početku ovoga Izvješća, a koja će se nakon usvajanja početi provoditi od listopada 2026.

Također, u okviru govora o praćenju sustava kvalitete definirani su i prioriteti Veleučilišta, a za njihovu uspješnu provedbu postavljene su i odgovorne osobe u okviru Veleučilišta. Činjenica je da su se neki planovi osnaživanja kroz nabavu istraživačke opreme zaustavili uslijed krize uzrokovane COVID-om 19. Međutim, smirenjem situacije zasigurno će se nastaviti ustaljena dinamika razvoja Veleučilišta s naglaskom na prijavu i moguće dobivanje nekog od značajnijih stručnih ili istraživačkih projekata.

Među odgovorne osobe i tijela za provedbu Strateškog plana 2024. svakako spadaju (osobe se koriste u muškom rodu, ali jednako vrijedi i za sve bez diskriminacije): dekan, pomoćnik dekana, prodekani, pročelnici, koordinatori, glavni tajnik Veleučilišta, voditelj studentske službe i arhive, ostali voditelji, buduća povjerenstva za studijske programe, povjerenstvo za upis na studij, povjerenstvo za završne ispite, povjerenstvo za konferencije i organizacijski odbor za iste, studentski predstavnici u Vijeću veleučilišta, Upravno vijeće, Vijeće veleučilišta... Veleučilište je tijekom 2025./26. godine nastojalo pripremiti reorganizaciju unutarnjeg djelovanja sa novom sistematizacijom. Navedeno je usklađeno sa novim Zakonom I., kao i sa drugim dokumentima koji se pripremaju za visoko obrazovanje.

NAJVAŽNIJI DOGAĐAJI ZA VELEUČILIŠTE U 2025.2026.

1. Promocija studenata po svim završnim godinama studija
2. Potpisani sporazumi o suradnji sa bolnicama i drugim visokim učilištima
3. Dobiveni novi Erasmus+ projekti i sukladno planu realiziraju se ranije dobiveni Erasmus+ projekti
4. Sustavno provedeni svi potrebni pravni koraci sukladno novim Zakonima I. i II.
5. Upisani prvi studenti na stručni diplomski studij primaljstvo
6. Usvojena Strategija Veleučilišta
7. Pripremljen Međunarodni znanstveno-stručni skup *Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji i zdravstvena njega* u suradnji s Veleučilištem u Šibeniku i Veleučilište Effectus na Veleučilištu u Šibeniku
8. Sukladno našoj zajedničkoj inicijativi sa Osnivačem uređen i I. kat krila – tim je realizirana druga faza uređenja. Slijedi treća faza koja bi obuhvatila uređenje II. kata i fasade.
9. Pripremljen je Elaborat za novi studijski program, stručni diplomski studij: Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji na engleskom jeziku
10. Elaborat za studij u području Biotehničkih znanosti je uvelike odmakao u pripremi
11. Održani međunarodni Erasmus + kombinirani intenzivni programi u 2025. i 2026. godini
12. Održana svečana sjednica Veleučilišta Ivanić-Grad

Poslovanje (resursi, stručne službe, prostor, oprema i financije)

Naplata školarine studentima tekla je redovito i nije bilo nikakvih posebnih problema. Financijska situacija Veleučilišta je tako stabilna U ranijem izvješću smo konstatirali kako ćemo prave informacije dati tek kad se završi jedan ciklus studija i kad generacija koju smo upisali u akademskoj godini 2023./2024. bude završila svoje studijske obaveze u smislu plaćanja a što će biti u akademskoj godini 2025./2026. točnije do kraja kalendarske 2026. Međutim, kako smo u međuvremenu dobili stručni prijediplomski studij Primaljstvo i prvu generaciju upisali akademske 2026./27. te pokrenuli nove studijske programe (Elaborat za stručni prijediplomski studij u području Biotehničkih znanosti i Elaborat za stručni diplomski studij: protetika, ortotika i robotika u Fizioterapiji na enegleskom jeziku), moguće je da se kakva takva zaokružena slika financija ne bude mogla imati sve do akademske godine 2028./2029., a sve ovisi o tome kakvi će biti upisi na postojeće studije tijekom narednih godina te hoćemo li dobiti i neki novi studijski program. Ovdje svakako treba napomenuti kako Veleučilište pokušava raditi uštede gdje god je to moguće počevši od organizacije nastave, preko mnoštva drugih sitnih ušteda i odricanja.

Sukladno činjenici da Veleučilište Ivanić-Grad od siječnja 2026. priprema novu sistematizaciju radnih mjesta, koja uključuje i nove koeficijente plaća dogodit će se osjetno povećanje na rashodovnoj strani. Cilj navedenoga povećanja jest barem približno uskladiti plaće Veleučilišta Ivanić-Grad s ostalim Veleučilištima na području Republike Hrvatske.

Osim sistematizacije i plaća Financijski plan za 2027. godinu mora uključiti dodatno usklađivanje satnice za vanjsku suradnju (nastavnici), kliničke i predkliničke vježbe u bolnicama pogotovo za studij vezan uz sestrinstvo i primaljstvo, ali i moguće nove studijske programe

Naime, mi smo osim zaokruženog ciklusa studija Fizioterapije kako na prijediplomskoj, tako i na diplomskoj razini, zaokružili i studij Sestrinstva kako na prijediplomskoj tako i na diplomskoj razini. Navedeno uvelike povećava broj sati vanjske suradnje na Veleučilištu, a nužno zahtijeva i nova radna mjesta. Sukcesivno će se sukladno potrebama stručnog prijediplomskog studija Primaljstvo, kao i drugih navedenih planiranih studija raditi i dodatna zapošljavanja i angažiranja vanjskih suradnika.

Veleučilište u ovom trenutku ima pripremljen Elaborat za stručni diplomski studij: Protetika, ortotika i robotika u Fizioterapiji na engleskom jeziku, a u pripremi je Elaborat za područje Biotehničkih znanosti. Pokretanje ovih studij traži da se predvidi povećanje sati vanjske suradnje na navedenim studijima kao i planirana radna mjesta na istima.

Veleučilište je nabavilo službeni automobil za potrebe Veleučilišta, jer sredstva koja dajemo za korištenje osobnog automobila u službene svrhe već polako nadilaze potrošnju sredstava koju bi imali kad bi Veleučilište posjedovalo službeni automobil.

Sukladno svemu navedenome naznačujemo:

- Ozbiljan rast rashoda na razini plaća djelatnika (cca 20%)
- Porast rashoda na razini prijevoz vanjskih suradnika (cca 100%)
- Ozbiljan rast rashoda na razini Ugovori o djelu vanjskih suradnika (cca 100%)
- Redoivti iznos za leasing službenog automobila

Svi ostali elementi proračuna su u okvirima dosadašnjih uz moguće povećanje sredstava za reprezentaciju, promidžbu te energente sukladno ulasku u nove prostore Veleučilišta u Ulici slobode 37.

U ovom trenutku sukladno predviđenim uplatama od školarina (studenti) te sukladno sufinanciranju rada Veleučilišta od strane Osnivača u proračunu Veleučilišta Ivanić-Grad, ne bi bilo dovoljno sredstava na prihodovnoj strani u odnosu na rashodovnu stranu za 2027. Manjak sredstava na prihodovnoj strani biti će definiran kroz prijenos tj. višak sredstava iz prethodnih godina. Na taj način Financijski plan Veleučilišta Ivanić-Grad postaje održiv u narednim godinama. Pristupit će se i izmjeni Sporazuma o sufinanciranju s Osnivačem kako bi se osiguralo Financijski plan i održivost Veleučilišta.

Kad govorimo o znanstvenom i stručnom radu djelatnika i vanjskih suradnika Veleučilišta; sve je moguće pratiti sukladno podatcima Hrvatske znanstvene bibliografije (CROSBI - CRORIS), kao što je već gore i navedeno. Detaljnije praćenje navedenih aktivnosti svakako će biti uređeno kroz poziciju voditelj sustava osiguravanja kvalitete u znanosti i obrazovnom radu. (zajedno sa pročelnicima i koordinatorima), sukladno novoj sistematizaciji radnih mjesta i reorganizaciji Veleučilišta.

Sukladno sastavnom dijelu ovoga izvješća još jedanput napominjemo kako je Veleučilište osnovano Odlukom Grada Ivanić Grada i upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu 27. 03. 2018. godine, te u registar korisnika proračuna 16. 05. 2018. godine. Veleučilište je bilo proračunski korisnik jedinice lokalne samouprave i obveznik je sastavljanja i predaje financijskih izvještaja sukladno odredbama Pravilnika o proračunskom računovodstvu i računskom planu (N.N br. 03/15,93/15,135/15, 2/17 , 28/17 i 112/18). Odlukom Grada Ivanić-Grada od 21. prosinca 2021., koja je stupila na snagu od 1. siječnja 2022. Veleučilište je prestalo biti proračunski korisnik i brisana je iz registra proračunskih i izvan-proračunskih korisnika Grada Ivanić-Grada.

Napominjemo da će Financijsko izvješće Veleučilišta biti podneseno koncem kalendarske godine 2026., za 2026. godinu, a najkasnije do veljače 2027. Financijski plan za 2027. s projekcijom na 2028. i 2029. godinu bit će donesen koncem 2026. godine.

Sažetak djelokruga rada Veleučilišta

Veleučilište je ustrojeno da bi izvodilo studijski program stručnog prijediplomskog studija Fizioterapija, Sestrinstvo i Primaljstvo u trajanju od tri godine, čijim završetkom se stječe 180 ECTS bodova te stručnog diplomskog studija Protetika, ortotika i robotika u fizioterapiji i Sestrinstvo trajanju od dvije godine, čijim se završetkom steječe 120 ECTS bodova, sukdno Zakon I. i Statutu Veleučilišta. Planirani novi studisjki programi u sladu su s razvojnim planovima Veleučilišta. Prema Statutu Veleučilišta, cilj Veleučilišta nije stjecanje dobiti te će se svaka dobit prema navedenom Statutu upotrebljavati za razvoj i obavljanje djelatnosti Veleučilišta. Veleučilište nastoji aktivno sudjelovati u radu na razvoju vlastitih potencijala, kao i na ostalim poslovima predviđenim, Zakonom I., koji su mu povjereni. Veleučilište u realizaciji stručne i primijenjene znanstvene djelatnosti polazi od stava da je znanost i visoko

obrazovanje najznačajniji čimbenik razvoja suvremenog društva i gospodarstva kao njegovog integralnog dijela. U tom su smislu naša nastojanja usmjerena prema kontinuiranom doprinosu Veleučilišta razvoju grada Ivanić-Grada, Zagrebačke županije i šire, posebice kad se radi o zdravlju i kvaliteti života – direktno, te u smislu zdravstvenog turizma i gospodarskog razvoja – indirektno. Veleučilište obrazuje stručnjake orijentirane prema praksi, pri čemu naši studijski programi obuhvaćaju teorijska i primijenjena znanja, uključujući i praksu u odgovarajućim ustanovama, a prije svega nastavnoj bazi Specijalnoj bolnici Naftalan, Nuropsihijatrijskoj bolnici u Popovači, kao i svim drugim bolnicama i subjektima s kojima Veleučilište ima potpisane Sporazume ili Ugovore o suradnji. Podupirući transfer znanja Veleučilište nastoji uspostaviti i intenzivirati suradnju s lokalnom zajednicom i gospodarstvenicima na području Grada Ivanić-Grada, Zagrebačke, Bjelovarsko-bilogorske i Sisačko-moslavačke županije, osobito putem rada savjeta Veleučilišta kao savjetodavnog tijela Veleučilišta. Nadalje, ističemo kako su svi pokazatelji i informacije koje u ovom trenutku dobivamo izuzetno pozitivni u pravcu pokretanja Veleučilišta – posebice kad govorimo o našem studijskom programu Fizioterapija, kao i dobivenoj Dopusnici za stručni prijediplomski studij Sestrinstvo, ali i kad se govori o visokom obrazovanju u Ivanić-Gradu općenito. Jednako tako su i naši stručni diplomski studiji, koji su jasno profilirani dobili sve pohvale i pozitivno su ocjenjeni od strane struke.

Unaprjeđivanje poslovnih procesa

Intenzivno smo radili i dobili smo odobrenje da se Veleučilište priključi na CARNET mrežu, što znači i manje troškove za Veleučilište. Navedeno je provedeno početkom kolovoza 2021. Uskladili smo svoja plaćanja kroz E-račun i uveli LIBUSOFT sustav. Svakako ćemo poraditi i na mogućnostima povoljnog nabavljanja windows i office licenci, na koje nažalost kao privatno učilište, za razliku od javnih učilišta, nemamo besplatno pravo. U svakom slučaju nastojat ćemo s našom tehničkom službom rješavati navedeno na najbolji mogući način.

Veleučilište je sukladno Izvješću Državnog arhiva u Sisku (prosinac 2024.) uputio u 2025. godini jednog zaposlenika (voditelja poslova Tajništva, rada s ranjivim i podzastupljenim skupinama studenata te sustava cjeloživotnog obrazovanja) na osposobljavanja i polaganje ispita za upravljanje dokumentarnim i arhivskim gradivom izvan arhiva.

Svakako bi za budućnost trebalo razmišljati i o procesu plana nabave u digitalnom obliku, te njegovom praćenju na dnevnoj bazi. Osim u okviru plana nabave svakako ćemo se morati uskladiti i u pravcu digitalizacije uredskog poslovanja, što u prvom trenutku kako za Tajništvo, tako i ostalo tehničko osoblje jest zahtjevno, ali je na duge staze svakako olakšavanje načina vođenja svih potrebnih dokumenata. Zasad još uvijek nemamo javnu nabavu koja bi nas ozbiljnije obvezivala, (sve naše potrebe definirane su kroz jednostavnu nabavu). Naš financijski plan izrađuje se u okviru našega računovodstvenoga servisa kroz Komunalni centar Ivanić-Grad, te je izuzetno jasan razumljiv i transparentan. Sve računske transakcije vode se na besprijekoran način i sve informacije o poslovanju moguće je dobiti u vrlo kratkom vremenu. Uredno se vodi briga o svim ulaznim i izlaznim dokumentima, kao i o praćenju i zaprimanju poštanskih pošiljaka. Vodila se briga i o osiguranju zaposlenika i studenata. Kad govorimo o imovini nije bilo potrebno duplirati osiguranje, jer Grad već plaća

osiguranje za svoje prostore. Na vrijeme smo započeli prilagodbu svih naših dokumenata sukladno novom Zakonu I., počevši od Statuta, pa do Pravilnika i svih drugih Odluka koje sukladno novom zakonu traže nužno novo donošenje. Osim usklađivanja s novim Zakonom I. svakako će biti potrebno slijediti i odredbe novog Zakona o radu, ali prvenstveno novog Zakona II..

Prostor i oprema

Jasno je da daljnji napredak više nije bio moguć u prostorima u kojima smo djelovali i koji su obilježili povijesni početak Veleučilišta. Iako reprezentativni, prostori u ovom trenutku udovoljavaju minimalnim zahtjevima znanstvenog, nastavnog i stručnog rada 21. stoljeća, te zahtjevima koje zaštita na radu i zaštita okoliša prepoznaju kao nužnost u znanstvenom i stručnom radu koji je specifičnost našeg Veleučilišta. Prostor je do listopada priređen na razini osnovnih radova, a dvorane njih četiri su u potpunosti opremeljene za izvođenje nastave. Dvije od četiri navedene dvorane mogu postati jedna velika multimedijalna dvorana, jer je između njih pomična pregrada. Vjerujemo da će Osnivač nastaviti uređenje preostaloga prostora te da će cjelovita Zgrada biti pripremljena za potrebe Veleučilišta već u 2027./28. godini, a što bi značilo i moguće napuštanje prostora u Moslavačkoj 13 u potpunosti. Opremljenost naših prostora je na vrlo visokoj razini, a dodatni leasing informatičke opreme uvelike će poboljšati uvjete rada i studiranja na Veleučilištu.

Javnost djelovanja i društvena odgovornost Veleučilišta

Svi djelatnici Veleučilišta stalno su dostupni za medije poput Obiteljskog radija Ivanić, na kojemu smo gostovali već u nekoliko emisija na temu Veleučilišta, a zadnja je bila vezana uz dobivanje Dopusnice i Erasmus+ program, ali i uz upise studeneta i nove studijske programe koje planiramo. Redovito nas prati Gradska skica i portal Volim Ivanić. WAWES komunikacije su nam uvijek dostupne i sustavno rade na našoj promociji. Dostupni smo i mediju 01Portal, kao i podcastu 01Portala. Jednako smo dostupni i za lokalne medije poput gostovanja u Gradskoj skici, ali spremno dajemo izvješća i za potrebe medijskog predstavljanja na traženje Osnivača. Isto tako djelatnici Veleučilišta uključuju se koliko god je to moguće u javna događanja na razini Grada i šire, sudjeluju u radijskim i TV emisijama, spremno daju intervjue za portale i časopise. Na web stranici Veleučilišta uredno se objavljuju važne obavijesti i događanja. Naravno da ono što manjka jesu ljudski resursi.

Nastavnici Veleučilišta aktivno sudjeluju i u radu Udruga na području Grada Ivanić-Grada i šire, aktivni su u različitim istraživačkim projektima što u struci što izvan nje. Sve aktivnosti koje su se provodile na Veleučilištu ne bi bile moguće bez financijske potpore Grada Ivanić-Grada i bez školarina naših studenata. Nastojat ćemo u budućnosti bilo prijavom na projekte, bilo traženjem potencijalnih sponzora i donatora osnažiti svoj financijski plan i omogućiti veću kvalitetu kako u kadrovskoj politici Veleučilišta, tako i u pogledu na tehničku opremljenost i uvjete izvođenja nastave i studiranje na Veleučilištu. Svakako bi trebalo nastojati uz pomoć Osnivača uključiti i druge subjekte u Gradu i šire. Krucijalni zadatak je jačanje rada Zaklade kroz koju ćemo moći sufinancirati i stipendirati kako naše studente, tako

i rad naših profesora u okviru projekata koji budu vezani uz obrazovni dio i podizanje kvalitete nastave, ali i života i rada djelatnika i studenata. Najvažniji segmenti u okviru pokretanja Zaklade su ostvareni, a sad dolazi provođenje programa Zaklade u djelo. Zaključak dekanskog kolegija je da svakako trebamo povećati medijsku vidljivost na način da se koristimo alatima koje ponajprije koriste, prate i vole mladi. U tom pravcu već poduzimamo određene korake.

Veleučilište nisu zgrade, uredi, laboratoriji i znanstvena oprema. Veleučilište izvrsnom, prepoznatljivom i konkurentnom čine njezini zaposlenici i studenti. Držim da naše Veleučilište polako gradi imidž koji će je u skoroj budućnosti svrstati među prepoznatljive i najbolje visokoškolske ustanove u svom polju u Republici Hrvatskoj. Da bi se do navedenoga došlo jednako važnu ulogu imaju zaposlenici koji svojim znanstveno-nastavnim i stručnim radom mogu kontinuirano podizati kvalitetu Ustanove, te svi bivši i sadašnji studenti koji će temeljem svoga iskustva širiti glas o samoj kvaliteti na našoj Ustanovi. Naravno, ništa od ovog ne bi bilo moguće bez svih građana grada Ivanić-Grad, ali i šire koji su prepoznali važnost i vrijednost visokoškolskog obrazovanja u našem gradu i koji svemu što radimo daju punu podršku. Poruka svima je da Veleučilište nije nikome maćeha, niti prostor u kojemu nema odgovornosti. Svi su odgovorni za Veleučilište, jedni jer na njemu primaju plaću, koja podrazumijeva i plaćanje ostalih obaveza od strane Veleučilišta, drugi koji su naši vanjski suradnici ili dotičnici, jer imaju prostor i mogućnost za dopunsko razvijanje, djelovanje i napredovanje. Ljudi su najvažnija karika svake institucije, ali ljudi koji su odgovorni i koji ne očekuju da drugi odrađuju zadatke koji pripadaju polju u kojemu se nalaze. U vjeri da ćemo izgraditi takvu mrežu ljudi koja je svjesna kojoj instituciji pripada, i mrežu koja je spremna napraviti i ono što nije nužno u opisu samoga radnoga mjesta, a da to ne mora biti naređeno od nadređenih i ukoliko se navedeno dogodi, pred Veleučilištem je svjetla budućnost i puno lijepih trenutaka.

Poznato je da je sa 22. listopada 2022. usvojen novi Zakon I. te novi Zakon II. Zakon I. je dopunjen u rujnu 2026. Sukladno svim navedenim dokumentima Veleučilište je u vrlo kratkom vremenu uredilo gotovo sve svoje postojeće dokumente. Uz sve navedeno pred nama je izuzetno intenzivno i izazovno razdoblje oko postupnog uvođenja stručnog prijediplomskog studija Primaljstvo, zatim nastavak digitalizacije uredskog poslovanja, moguće osnivanje vlastite knjižnice, kao i redefiniranje obaveza rada u sustavima vezanim uz studente. Također, ništa manje bitno nije niti daljnji rast i razvoj Zaklade Veleučilišta, o čemu tek treba raspraviti i pripremiti najbolja rješenja. Pred nama su izazovna vremena i svakako trebamo poduzeti sve da se osim, školarina iz kojih se zajedno sa sufinanciranjem od strane Osnivača u najvećoj mjeri financiramo, pokuša iznaći i druga rješenja sufinanciranja bilo kroz projekte, Zakladu ili kroz razvoj cjeloživotnog obrazovanja u skladu sa standardima visokoškolaskog obrazovanje. Također, Veleučilište intenzivno mora poraditi na mogućem aktivnom rješavanju kriznih situacija, ukoliko do njih dođe. Prema svemu sad dostupnom, jedna od mogućih kriznih situacija, a što je manji upis studenata, nije se dogodila, bez obzira na manji broj maturanata na nacionalnoj razini. Međutim, usklađivanja studija koje izvodimo s odredbama i kvalifikacijama te direktivama koje traži EU treba uzeti ozbiljno i pripremati se za iste. Iskorake vezano uz obrazovanje kadra i potreba da nam nastavnici idu prema stupnju doktorata, svakako je nešto što nam je u prvom planu, jer ćemo na taj način imati obrazovni kadar, koji ima sve preduvjete i za izbore u znanstveno nastavna zvanja.

Veleučilište ostaje otvoreno za sve sugestije i savjete, ne samo od strane Osnivača, nego i od šire društvene zajednice. Pri tom ne treba zaboraviti da mnoge ideje, koje općenito predlaže šira zajednica pogotovo kad govorimo o iskoraku prema studijima u polju ekonomije, informatike i tehničkih znanosti nisu tako jednostavna za prijaviti u AZVO i za njih dobiti dopusnicu. O navedenom ukoliko je potrebno možemo bilo široj javnosti ili užem krugu ljudi koji takve nove studije predlaže, održati edukaciju vezano uz zahtjevnost prijave takvih novih studija.

Ovo Izvješće, jest izvješće dekana, a u njega su uvršteni djelovi pojedinačnih izvješća svih suradnika.

VELEUČILIŠTE IVANIĆ-GRAD 3 Ivanić-Grad

Dekan:

doc. dr. sc. human. Mile Marinčić, prof. struč. stud.